



Speciaal onderwijs
Rafael
GROEIEN IN BESCHERMING

LOCATIE ONDERBOUW

Attleeplantsoen 39
3527 BA Utrecht
030 2936351
info@rafaelschool.nl

LOCATIE BOVENBOUW

Bontekoelaan 9
3526 RA Utrecht
030 2887932
info@rafaelschool.nl

**Medezeggenschapsraad
Rafael
Jaarverslag 2016-2017**

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Rafael voor het schooljaar 2016-2017. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Samenstelling

De medezeggenschapsraad 2016-2017 bestaat uit 6 leden.

Oudergeleding

Judith Vermeulen (bovenbouw)

Arjen Fortuin (bovenbouw)

Jon Doppen (onderbouw)

Personeelsgeleding

Pauline Nowacki (voorzitter)

Diana Roelands-Spiekerman van Weezelenburg

Ida Vissers (secretaris BB)

- ◊ Naast de formele MR-geleding sluit de directie een gedeelte van elke MR-vergadering aan.

Waar staat de MR voor?

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De visie van de MR is het realiseren van een sterke MR die goed op de hoogte is van de actuele ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor het onderwijs-personeel, leerlingen en ouders. Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Vergaderingen

De MR is afgelopen jaar zes keer bij elkaar geweest. Naast de jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals beschreven in het MR-jaarplan 2016-2017, is de MR ook actief geweest ten aanzien van onderstaande speerpunten.

Speerpunten 2016-2017

- Ontwikkelingen met betrekking tot de nieuwbouw, als ook de verhuizing naar de tijdelijke locatie aan de Bontekoelaan.
- Deelname van onze MR aan de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van ons bestuur, de PCOU. En het actief zoeken naar een lid voor de Ondersteuningsplanraad (OPR) van het samenwerkingsverband Utrecht.
- Werkdruk en taakbeleid van het personeel: dit door het organiseren van een bijeenkomst van de vakbond en het nadien oprichten van een commissie werkdruk/taakbeleid.
- Ontwikkelingen rondom het 5 gelijke dagen model.

En verder nog

Wat betreft de nieuwbouw zijn er twee MR-leden die deelnemen in de klankbordgroep nieuwbouw. Deze groep komt bij elkaar gedurende de verschillende fases die de nieuwbouw doorloopt.

De verhuizing naar de Bontekoelaan is actief gevolgd, daarnaast heeft de MR meegedacht over de problemen rondom een gymlocatie aldaar. Acties hiervoor zijn nog gaande.

Vanuit onze MR maakt Arjen Fortuin inmiddels deel uit van de GMR. Hierdoor zijn we nu beter op de hoogte van de zaken die spelen binnen het bestuur.

Er is ingezet voor deelname in de OPR vanuit een Speciaal Onderwijs school. Deze zetel is inmiddels naar tevredenheid ingevuld door 'de Flier' een SO school in Utrecht.

De MR heeft ingestemd met het 5 gelijke dagen model. Hierin zijn de uitslagen van de gehouden enquête onder de ouders door de school meegenomen.

Vooruitblik 2017-2018

Komend jaar gaat de MR verder met dezelfde leden als het afgelopen jaar.

We blijven onder andere de nieuwbouw volgen en het contact met de GMR verbeteren en onderhouden.

Namens de MR

Ida Vissers (secretaris MR)